



3a EVALUACIÓN TRIMESTRAL. Julio/Septiembre 2015

GUÍA PARA LA EVALUACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2015

Instrucciones: indique los datos generales del programa a evaluar, señale en cada uno de los apartados si el programa presupuestal cumple con los elementos básicos, si su respuesta es, no cumple, describa en la columna de observaciones qué debe hacer para mejorar su programa. En algunos puntos podría suceder que a pesar de contestar sí a algún elemento, es necesario hacer una observación para poder ajustar el programa para la siguiente evaluación. No pierda de vista que este formato de evaluación, deberá ser sometido al visto bueno (aprobación) del Titular de la dependencia, en cuyo caso contará con argumentos claros respecto a los hallazgos que presente y a las acciones de mejora.

Datos Generales del Programa a Evaluar

Dependencia: IEGEMER -INSTITUTO ESTATAL DE GESTION EMPRESARIAL Y MEJORA REGULATORIA
 Unidad Responsable: IEGEMER -INSTITUTO ESTATAL DE GESTION EMPRESARIAL Y MEJORA REGULATORIA
 Unidad Ejecutora: DIRECCION GENERAL
 Programa: GESTIÓN DE RECURSOS No. PEE: 04921 / 1
 Evaluador Interno Dependencia: LIC. MARÍA FERNANDA MARTÍNEZ MARTÍNEZ
 Evaluador CEPLAP: Martha Cecilia Ochoa Vallejo

3a. EVALUACIÓN TRIMESTRAL. Julio/Septiembre 2015

NIVEL: Actividad / Programa						TRIMESTRE				
INDICADOR						META MIR 2015	1°	2°	3°	4°
OBJETIVO	DENOMINACIÓN	METODO DE CALCULO	UNIDAD DE MEDIDA	DIMENSION-TIPO-FRECUENCIA	META ANUAL PROGRAMADA	AVANCE PROGRAMADA				
GESTIÓN DE RECURSOS	Porcentaje de eficiencia en la ejecución de los recursos	$E = (RP / RE) * 100$ Donde: RP= Recursos programados RE= Recursos ejecutados E= Eficiencia en la ejecución	PORCENTAJE	Eficiencia-Gestión-Trimestral	70%	0.0%	0.0%	48%		
<small>NOTA: IEGEMER recientemente pasó a ser un organismo descentralizado lo que ha requerido un esfuerzo específico para cambios administrativos.</small>										
CALIFICACION DE CRITERIOS						PUNTAJE TOTAL (max.30)	SELECCIONADO			
C	R	E	M	A	A		SI	NO		
5	5	5	5	5	5	30	X			

NOTA: Para que sea seleccionado el indicador deberá tener una puntuación mínima de 16

3a. EVALUACIÓN TRIMESTRAL. Julio/Septiembre 2015

NIVEL: Componente / Subfunción						TRIMESTRE				
INDICADOR						META MIR 2015	1°	2°	3°	4°
OBJETIVO	DENOMINACIÓN	METODO DE CALCULO	UNIDAD DE MEDIDA	DIMENSION-TIPO-FRECUENCIA	META ANUAL PROGRAMADA	AVANCE PROGRAMADA				
3.1.2 ASUNTOS LABORALES GENERALES	PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO EN CONDICIONES LABORALES	$PCCL = (\text{NUMERO TOTAL DE CONDICIONES LABORALES CUMPLIDAS} / \text{NUMERO DE CONDICIONES LABORALES A GESTIONAR}) * 100$	PORCENTAJE	EFICIENCIA-GESTION-TRIMESTRAL	80%	100%	100%	100%		
CALIFICACION DE CRITERIOS						PUNTAJE TOTAL (max.30)	SELECCIONADO			
C	R	E	M	A	A		SI	NO		
5	5	5	5	5	5	30	X			

NOTA: Para que sea seleccionado el indicador deberá tener una puntuación mínima de 16

Arq. Martha Cecilia Ochoa Vallejo
 Enlace de Planeación
 Coordinación Estatal de Planeación y Proyectos

Lic. María Fernanda Martínez Martínez
 Enlace de Planeación
 de la Dependencia Evaluada

No.	Elementos a evaluar	Tiene		Evidencias		Observaciones
		Sí	No	Sí	No	
Datos del Programa						
1	Programa Presupuestario					Cuenta con evidencia impresa. Se recomienda publicar en página Institucional la información de la Evaluación
2	Ramo					
3	Unidad responsable					
Alineación						
Plan Nacional de Desarrollo						
4	Meta					Cuenta con evidencia impresa. Se recomienda publicar en página Institucional la información de la Evaluación
5	Objetivo					
6	Indicador					
Plan Sexenal de Gobierno						
7	Meta					Cuenta con evidencia impresa. Se recomienda publicar en página Institucional la información de la Evaluación
8	Objetivo					
9	Indicador					
Programa Sectorial						
10	Meta					Cuenta con evidencia impresa. Se recomienda publicar en página Institucional la información de la Evaluación
11	Objetivo					
12	Indicador					
Clasificación Funcional						
13	Finalidad					Cuenta con evidencia impresa. Se recomienda publicar en página Institucional la información de la Evaluación
14	Función					
15	Subfunción					
16	Actividad Institucional					
17	Presupuesto					
Resultados						
18	Fin					Se evaluará posteriormente en coordinación con la CEPLAP. Se recomienda publicar en página Institucional la información de la Evaluación (FID, MIR, Formato SED, EVALUACION)
19	Objetivo					
20	Denominación					
21	Método de calculo					
22	Unidad de Medida					
23	Dimensión-Tipo-Frecuencia					
24	Meta anual programada					
25	Avance Propósito					
26	Objetivo					
27	Denominación					
28	Método de calculo					Se evaluará posteriormente en coordinación con la CEPLAP. Se recomienda publicar en página Institucional la información de la Evaluación (FID, MIR, Formato SED, EVALUACION)
29	Unidad de Medida					
30	Dimensión-Tipo-Frecuencia					
31	Meta anual programada					
32	Componente					
33	Objetivo					Cuenta con evidencia impresa. Se recomienda publicar en página Institucional la información de la Evaluación (FID, MIR, Formato SED, EVALUACION)
34	Denominación					
35	Método de calculo					
36	Unidad de Medida					
37	Dimensión-Tipo-Frecuencia					
38	Meta anual programada					Cuenta con evidencia impresa. Se recomienda publicar en página Institucional la información de la Evaluación (FID, MIR, Formato SED, EVALUACION)
39	Actividad					
40	Objetivo					
41	Denominación					
42	Método de calculo					
43	Unidad de Medida					
44	Dimensión-Tipo-Frecuencia					
45	Meta anual programada					

1a. EVALUACIÓN TRIMESTRAL. Enero/Marzo 2015

NIVEL: Actividad / Programa						TRIMESTRE				
INDICADOR						META MIR 2015	1°	2°	3°	4°
OBJETIVO	DENOMINACIÓN	METODO DE CALCULO	UNIDAD DE MEDIDA	DIMENSIÓN-TIPO-FRECUENCIA	META ANUAL PROGRAMADA	AVANCE PROGRAMADA				
GESTIÓN DE RECURSOS	Porcentaje de eficiencia en la ejecución de los recursos	$E = (RP / RE) * 100$ Donde: RP= Recursos programados RE= Recursos ejecutados E= Eficiencia en la ejecución	PORCENTAJE	Eficiencia-Gestión-Trimestral	70%	0.0%	0.0%			
CALIFICACION DE CRITERIOS						PUNTAJE TOTAL (max.30)	SELECCIONADO			
C	R	E	M	A	A		SÍ	NO		
5	5	5	5	5	5	30	X			

NOTA: Para que sea seleccionado el Indicador deberá tener una puntuación mínima de 16

2a. EVALUACIÓN TRIMESTRAL. Abril/Junio 2015

NIVEL: Componente / Subfunción						TRIMESTRE				
INDICADOR						META MIR 2015	1°	2°	3°	4°
OBJETIVO	DENOMINACIÓN	METODO DE CALCULO	UNIDAD DE MEDIDA	DIMENSIÓN-TIPO-FRECUENCIA	META ANUAL PROGRAMADA	AVANCE PROGRAMADA				
3.1.2 ASUNTOS LABORALES GENERALES	PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO EN CONDICIONES LABORALES	$PCCL = (\text{NUMERO TOTAL DE CONDICIONES LABORALES CUMPLIDAS} / \text{NUMERO DE CONDICIONES LABORALES A GESTIONAR}) * 100$	PORCENTAJE	EFICIENCIA-GESTION-TRIMESTRAL	80%	100%	100%			
CALIFICACION DE CRITERIOS						PUNTAJE TOTAL (max.30)	SELECCIONADO			
C	R	E	M	A	A		SÍ	NO		
5	5	5	5	5	5	30	X			

NOTA: Para que sea seleccionado el Indicador deberá tener una puntuación mínima de 16